

# 桃園市私立永平工商

## 113 學年度第 1 學期性別平等教育工作計畫

### 壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

### 貳、實施目標：

- 一、建構性別平等之安全溫馨的校園空間環境。
- 二、增進師生對性別平等教育意涵的認識了解，並能融入教師課程教學、班級經營及學生活教育中，提升自我覺察及省思能力。
- 三、培養正確的性侵害性騷擾或性霸凌防治概念，研擬相關防治要點規定，並建立機制以有效處理性侵害性騷擾或性霸凌事件。

### 參、實施方式：

| 處室  | 辦理業務與相關分工                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 教務處 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治及救濟等教學資源。</li><li>2. 辦理性別平等教育教材研發及教學研究。</li><li>3. 協助教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)。</li><li>4. 推派教師參加校外性別平等教育及性侵害性騷擾或性霸凌防治研習或活動。</li><li>5. 將懷孕學生之受教權(含延長休學年限彈性措施)等相關規定納入學則或教務章則規範。</li><li>6. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。</li></ol> |
| 學務處 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 辦理性別平等教育宣導與推廣。</li><li>2. 知悉校園性別事件與性侵害或性騷擾案件時依規定校安通報及法定通報，並設有性侵害性騷擾或性霸凌申訴事件之申訴管道。</li><li>3. 將懷孕學生之受教權(含請假等彈性措施)等相關規定納入學務章則規範。</li><li>4. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。</li></ol>                                                                                            |
| 總務處 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險標源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。</li><li>2. 定期舉行校園空間安全檢視。</li><li>3. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。</li></ol>                                                                                                                                                     |
| 輔導室 | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 依法成立性別平等教育委員會。</li><li>2. 訂定性別平等教育委員會組織章程、委員名冊(註明性別、職稱等)，並呈現於學校網站。</li><li>3. 依法定期召開性別平等教育委員會。</li><li>4. 訂定性別平等教育實施規定，並公告周知。</li><li>5. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。</li></ol>                                                                                             |

|     |                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | 6. 訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定與處理流程，並公告周知。<br>7. 設置性侵害性騷擾或性霸凌申訴事件之申復管道。<br>8. 推派性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。<br>9. 結合校內外各項人力資源，推動性別平等教育。<br>10. 將學校性別平等育辦理情形呈現於網頁，並建立校外相關資源連結。<br>11. 提供懷孕學生諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源與硬體設備等之協助。<br>12. 提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。 |
| 人事室 | 1. 落實教師評審委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。<br>2. 落實考績委員會任一性別委員符合委員總額三分之一以上之規定。<br>3. 訂定教師評審委員會組織章程、考績委員會組織章程、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。<br>4. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。                                                                               |

#### 肆、年度計畫

| 實施項目    | 內容                           | 時間           | 對象    | 負責處室       |
|---------|------------------------------|--------------|-------|------------|
| 訂定實施計畫  | 召開性平會，依會議紀錄決議訂定本學期工作計畫。      | 114/2/6      | 性平委員  | 輔導室        |
| 性平知能研習  | 辦理教師性別平等教育專業知能線上研習。          | 114/1/13-2/7 | 全體教職員 | 輔導室        |
| 入班宣導與團輔 | 辦理性平教育入班宣導，涵蓋情感教育與性平知識。      | 114/4/1-4/30 | 全體學生  | 輔導室        |
| 宣導活動辦理  | 辦理宣導講座、體驗活動、海報或影片欣賞等班級活動。    | 不定期          | 全體學生  | 輔導室        |
| 空間安全檢視  | 檢視並改善硬體設施(照明、求救系統)，更新校園安全地圖。 | 每學期定期        | 全體師生  | 總務處        |
| 個案輔導協助  | 成立懷孕事件工作小組、召開個案會議及實施輔導。      | 不定期          | 相關當事人 | 輔導室        |
| 通報與申訴   | 知悉事件時辦理校安及法定通報，設有申訴與申復管道。    | 全學期          | 全體師生  | 學務處<br>輔導室 |

伍、本實施計畫經由性別平等教育委員會討論通過後，陳請校長核定實施，修正時亦同。